

Valutazione del risultato del responsabile del Servizio Sig. ANNO 2013									
	Componente	declinazione		peso specifico (0, 1, 2)	punteggio (da 1 a 10)	punteggio potenziale	punteggio ottenuto	indice ponderazione	totale
1	comportamento organizzativo	motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori		2	8	20	16	30	25,2
		clima organizzativo interno		2	9	20	18		
		gestione del tempo		2	9	20	18		
		rispetto delle regole senza formalismi eccessivi		2	8	20	16		
		promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa)		2	8	20	16		
		attuazione del controllo di gestione		1	8	10	8		
		integrazione e interfunzionalità		2	8	20	16		
		qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa)				20	18		
				2	9				
TOTALE COMPONENTE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO						150	126		
	Componente	obiettivo	complessità operativa (da 1 a 5)	priorità politica/ril. miglioramento (da 1 a 5)	% di realizzazione	punteggio potenziale	punteggio ottenuto	indice ponderazione	totale
2	Grado di raggiungimento dei risultati correlati agli obiettivi assegnati	obiettivo 1				0	0		#DIV/0!
		obiettivo 2				0	0		
		obiettivo 3				0	0		
TOTALE COMPONENTE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI						0	0		
	Componente	linea di attività		punteggio potenziale		punteggio ottenuto (da 1 a 10)		indice ponderazione	totale
3	Andamento dell'attività ordinaria	linea di attività 1 obiettivi gestionali 1 e 2		10		9		50	45
		linea di attività schede 1,2,3,9 4,7,8		10		9			
		linea di attività schede 5,6		10		9			
TOTALE COMPONENTE ANDAMENTO ATTIVITA' ORDINARIA				30		27			
	Componente			% media risultati dell'Ente				indice ponderazione	totale
4	Risultato dell'Ente			85				20	17
TOTALE GENERALE									87,2

Per la certifica *M. C.*



Scaduto 20/07/17

Valutazione del risultato del responsabile del servizio Sig. ANNO 2013									
	Componente	declinazione		peso specifico (0, 1, 2)	punteggio (da 1 a 10)	punteggio potenziale	puntegio ottenuto	indice ponderazione	totale
1	comportamento organizzativo	motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori		0	0	0	0	30	25,714286
		clima organizzativo interno		2	9	20	18		
		gestione del tempo		2	8	20	16		
		rispetto delle regole senza formalismi eccessivi		2	9	20	18		
		promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa)		2	8	20	16		
		attuazione del controllo di gestione		2	8	20	16		
		integrazione e interfunzionalità		2	9	20	18		
		qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa)		2	9	20	18		
TOTALE COMPONENTE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO						140	120		
	Componente	obiettivo	complessità operativa (da 1 a 5)	priorità politica/rii. miglioramento (da 1 a 5)	% di realizzazione	punteggio potenziale	punteggio ottenuto	indice ponderazione	totale
2	Grado di raggiungimento dei risultati correlati agli obiettivi assegnati	obiettivo 1	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!
		obiettivo 2	0	0	0	0	0		
		obiettivo 3				0	0		
TOTALE COMPONENTE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI						0	0		
	Componente	linea di attività		punteggio potenziale		punteggio ottenuto (da 1 a 10)		indice ponderazione	totale
3	Andamento dell'attività ordinaria	linea di attività 1 obiettivi gestionali 1 e 2		10		9		50	43,333333
		linea di attività 2 schede 10,11,12		10		9			
		linea di attività 3 schede 13 parziale (8,9)		10		8			
TOTALE COMPONENTE ANDAMENTO ATTIVITA' ORDINARIA				30		26			
	Componente			% media risultati dell'Ente				indice ponderazione	totale
4	Risultato dell'Ente			85				20	17
TOTALE GENERALE									86,04

Pza ricevute *[firma]*



20-07-17 *[firma]*

Valutazione del risultato del Responsabile del Servizio Sig. ANNO 2013									
	Componente	declinazione		peso specifico (0, 1, 2)	punteggio (da 1 a 10)	punteggio potenziale	puntegio ottenuto	indice ponderazione	totale
1	comportamento organizzativo	motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori		2	8	20	16	30	25,285714
		clima organizzativo interno		2	9	20	18		
		gestione del tempo		2	8	20	16		
		rispetto delle regole senza formalismi eccessivi		2	8	20	16		
		promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa)		2	9	20	18		
		attuazione del controllo di gestione		1	8	10	8		
		integrazione e interfunzionalità		1	8	10	8		
		qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa)		2	9	20	18		
TOTALE COMPONENTE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO						140	118		
	Componente	obiettivo	complessità operativa (da 1 a 5)	priorità politica/riL miglioramento (da 1 a 5)	% di realizzazione	punteggio potenziale	punteggio ottenuto	indice ponderazione	totale
2	Grado di raggiungimento dei risultati correlati agli obiettivi assegnati	obiettivo 1				0	0	0	#DIV/0!
		obiettivo 2				0	0		
		obiettivo 3				0	0		
TOTALE COMPONENTE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI						0	0		
	Componente	linea di attività		punteggio potenziale		punteggio ottenuto (da 1 a 10)		indice ponderazione	totale
3	Andamento dell'attività ordinaria	linea di attività 1 obiettivi gestionali 1 e 2		10		8		50	41,666667
		linea di attività 2 schede 14, 15,16,18		10		9			
		linea di attività 3 schede 17,20,21 (parziale scheda 8 e 9)		10		8			
TOTALE COMPONENTE ANDAMENTO ATTIVITA' ORDINARIA				30		25			
	Componente			% media risultati dell'Ente			indice ponderazione	totale	
4	Risultato dell'Ente			85,16666666666667			20	17	
TOTALE GENERALE									83,95

Per *Alcanta*

